



---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 353|2026

OGGETTO: Approvazione disciplinare in materia di patrocinio legale e peritale in favore del personale dipendente vittima di aggressioni

CLASSIFICAZIONE: 14.5.1

Il giorno **07/05/2026** nella Sede dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Ferro Antonio, nella sua qualità di

### **Direttore Generale**

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 584 del 8 aprile 2022, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott.ssa Denise Signorelli	Dott.ssa Rosa Magnoni	Dott.ssa Elena Bravi

**OGGETTO:** Approvazione disciplinare in materia di patrocinio legale e peritale in favore del personale dipendente vittima di aggressioni

---

La Dirigente del Servizio Affari Legali e Contenzioso relaziona quanto segue:

gli operatori che operano nelle strutture di ASUIT durante la loro attività possono essere esposti al rischio di subire atti di violenza e aggressioni, sia da parte dei pazienti che da parte degli utenti dei servizi;

tale rischio è in crescita negli ultimi anni e rappresenta uno degli aspetti a cui gli operatori del Sistema sanitario sono maggiormente sensibili, pertanto con le "Linee di Indirizzo per la prevenzione e la gestione degli atti di violenza/aggressioni a danno di operatori/professionisti che operano nelle strutture dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari", approvate con DGP n. 441 di data 28 marzo 2025, sono stati fissati degli obiettivi volti a promuovere, tra le altre iniziative, l'istituzione di un percorso protetto di supporto psicologico e legale per gli operatori vittime di violenza;

come previsto dalle Linee di indirizzo citate, il supporto è rivolto a tutti gli operatori e ai professionisti del servizio sanitario provinciale impegnati presso le strutture ospedaliere e territoriali di ASUIT, incluso quindi anche il personale amministrativo e tecnico;

l'art. 39 dell'Accordo per il personale del comparto Sanità sottoscritto in data 6 marzo 2026 e l'art. 37 dell'Accordo per il personale del Comparto Sanità, area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie sottoscritto in data 30 marzo 2026, dispongono in materia di patrocinio legale che in caso di aggressioni "L'Azienda è tenuta a garantire la sicurezza del lavoratore nel luogo di lavoro attuando tutte le iniziative più opportune per la tutela dello stesso. L'Azienda, nell'ipotesi di aggressione nei confronti del personale dipendente ad opera di terzi, assume, nel rispetto e nei limiti di quanto previsto in materia dalla legge sul personale della Provincia, gli oneri di difesa per tutti i gradi del giudizio – ivi inclusi gli oneri relativi ai consulenti tecnici e alle fasi preliminari, ove propedeutiche e necessarie per le successive fasi del giudizio – facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato per il relativo assenso. Il dipendente può individuare un legale o un consulente tecnico diversi, proponendoli all'Azienda, che decide in merito";

l'art. 70 bis della L.P. 7/1997 sul personale della Provincia prescrive che l'assunzione delle spese legali è riconosciuta, a condizione che sia stata accertata l'assenza di responsabilità e di conflitto di interessi nei confronti dell'amministrazione, nei limiti del valore medio dei compensi per la professione forense definiti dalla normativa statale; nei casi di particolare complessità del giudizio o del procedimento è consentito derogare a detto limite; a tal fine può essere acquisito un parere di congruità rilasciato dall'avvocatura dello Stato;

in considerazione di tali disposizioni si rende quindi necessario adottare un "Disciplinare in materia di patrocinio legale e peritale in favore del personale dipendente vittima di aggressioni", nel quale stabilire le modalità e i criteri da seguire per la presa in carico del patrocinio legale e peritale dei dipendenti, al fine di permettere un'omogenea applicazione

delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, nonché di garantire esigenze di trasparenza e buon andamento della pubblica amministrazione, unitamente alle esigenze di controllabilità e governabilità della spesa pubblica;

#### IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione della Dirigente del Servizio Affari Legali e Contenzioso e fatte proprie le argomentazioni ivi riportate;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di direzione (verbale rep. n. 22 di data 07/05/2026);

#### DELIBERA

1. di approvare l'allegato "Disciplinare in materia di patrocinio legale e peritale in favore del personale dipendente vittima di aggressioni";
2. di incaricare il Servizio Affari Legali e Contenzioso e il Servizio Affari Generali di dar corso ai successivi adempimenti che si renderanno necessari.

Allegato: Disciplinare in materia di tutela legale in favore dei dipendenti dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino

Inserita da: UMSE Affari legali e contenzioso / Berti Laura

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Signorelli Denise

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per  
l'Integrazione socio  
sanitaria  
Bravi Elena

**Il Direttore Generale  
Ferro Antonio**

**Il Dirigente del Servizio Affari Generali  
Gherardini Luca**