

## **DISCIPLINARE IN MATERIA DI PATROCINIO LEGALE E PERITALE IN FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE VITTIMA DI AGGRESSIONI**

### **Art. 1**

#### **Finalità e ambito di applicazione**

L'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino (ASUIT) con il presente disciplinare stabilisce le modalità e i criteri per l'assunzione o il rimborso delle spese legali e peritali del personale dipendente vittima di aggressioni a opera di terzi nei luoghi di lavoro.

Ciò in applicazione delle "Linee di Indirizzo per la prevenzione e la gestione degli atti di violenza aggressioni a danno di operatori/professionisti che operano nelle strutture dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari" approvate con DGP n. 441 di data 28 marzo 2025 e delle disposizioni dei rispettivi contratti collettivi provinciali di lavoro *pro tempore* vigenti del Comparto Sanità dell'area non dirigenziale e dell'area dei dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie.

### **Art. 2**

#### **Presupposti**

L'Azienda può assumere a proprio carico ogni onere di difesa se:

- il fatto o l'atto oggetto del giudizio sia avvenuto in occasione dell'esercizio delle attribuzioni affidate al dipendente; tale rapporto di immedesimazione organica si interrompe allorché il dipendente abbia agito per fini estranei ai compiti affidatigli e quindi alla funzione attribuita ex lege all'Azienda;
- non sussista conflitto di interessi. Ai fini dell'individuazione del conflitto d'interessi occorre tener conto esclusivamente dei fatti in contestazione; tali fatti devono essere estranei alla tutela dei diritti e degli interessi dell'Azienda e configurarsi, ove non meramente indifferenti rispetto ad essa, in posizione antinomica rispetto ad essa, in quanto devianti dalla cura del pubblico interesse perseguito dall'Ente.

### **Art. 3**

#### **Assunzione degli oneri di difesa**

L'assunzione diretta degli oneri legali da parte dell'Azienda è limitata ad un solo legale e avviene nei limiti ritenuti congrui e con riferimento ai valori medi dei compensi per la professione forense definiti dalla normativa statale. Nei casi di particolare complessità del giudizio o del procedimento è consentito derogare a detto limite; a tal fine può essere acquisito un parere di congruità rilasciato dall'Avvocatura dello Stato ai sensi dell'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 1 febbraio 1973, n. 49 (Norme di attuazione dello statuto speciale Trentino - Alto Adige: organi della regione e delle province di Trento e Bolzano e funzioni regionali).

**Art. 4**  
**Adempimenti del dipendente**

Il dipendente comunica mediante consegna brevi manu o a mezzo posta elettronica certificata al Servizio Affari Legali e Contenzioso dell'ASUIT, l'avvio del procedimento e la volontà di avvalersi di un legale di propria fiducia, indicandone il nominativo. A tal fine invia copia dell'atto giudiziario notificato e di ogni altra documentazione relativa al procedimento di cui trattasi, utilizzando l'allegato modello (doc. all. 1 patrocinio legale). A conclusione definitiva del procedimento giudiziario il dipendente dovrà presentare il provvedimento conclusivo del giudizio.

**Art. 5**  
**Assistenza peritale**

L'ASUIT rimborsa le spese limitatamente ad un perito o consulente di parte per ogni perito o consulente d'ufficio designato dal Giudice o dal Procuratore, su richiesta del dipendente utilizzando l'allegato modello (doc. all. 2 oneri di difesa peritale). La valutazione di congruità del compenso del consulente viene effettuata con l'apporto delle strutture aziendali competenti per materia, acquisendo, se del caso, una valutazione di congruità dell'ordine professionale di appartenenza del consulente.

**Art. 6**  
**Disposizioni finali**

Il presente disciplinare costituisce specificazione di quanto previsto dai contratti collettivi provinciali e dalla normativa applicabile per ciascuna categoria di dipendenti dell'ASUIT e in nessun modo potrà essere considerato come novativo di tali norme.

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato in conformità alle disposizioni contenute nell'Informativa sul trattamento dei dati personali nell'ambito dei rapporti di lavoro dipendente (artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679).