



Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 641|2026

OGGETTO: Conferimento di un incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice dipartimentale dell'area medica e veterinaria presso il Dipartimento di prevenzione

CLASSIFICAZIONE: 15.8.2

Il giorno **20/08/2026** nella Sede dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Ferro Antonio, nella sua qualità di

Direttore Generale

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 584 del 8 aprile 2022, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Sostituto del Direttore Amministrativo	Sostituto del Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott.ssa Denise Signorelli	Dott. Luciano Bocchi	Dott. Emanuele Torri

OGGETTO: Conferimento di un incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice dipartimentale dell'area medica e veterinaria presso il Dipartimento di prevenzione

La sostituta della Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dell'area della dirigenza medica veterinaria, all'art. 81 e seguenti, e il Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010, all'art. 47 e seguenti, disciplinano il sistema degli incarichi dirigenziali;

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alla lettera B) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice in argomento possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre 2018 sono state approvate le *"Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie"* che regolano il processo di valutazione periodica del sopraccitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale e decentrata e del Regolamento di organizzazione;

con deliberazione del Direttore generale n. 231 di data 28 aprile 2022 avente ad oggetto *"Collegi tecnici per la valutazione periodica del personale con qualifica dirigenziale: misure per ridurre e semplificare le riunioni"* sono state modificate le linee guida approvate con la

sopracitata deliberazione, prevedendo che, dopo la valutazione positiva del primo quinquennio di servizio, venga conferito un nuovo incarico dirigenziale di durata quinquennale, con eventuale cessazione anticipata dell'incarico di prima assunzione;

le Linee guida citate, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- l'incarico dirigenziale di prima assunzione, conferito per la durata di cinque anni, potrà terminare i propri effetti prima di tale data, in caso di valutazione positiva del primo quinquennio di servizio e del conseguente conferimento di un nuovo incarico dirigenziale di maggior valore o diversa tipologia;
- a seguito della valutazione positiva del primo quinquennio di servizio da parte del collegio tecnico, al dirigente è conferito un incarico di maggior valore o diversa tipologia;
- il nuovo incarico può essere conferito prima della scadenza dell'incarico in corso, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del relativo provvedimento e durata quinquennale, dando atto della cessazione anticipata del precedente incarico;
- in ogni caso la successiva valutazione periodica riguarderà il quinquennio antecedente la scadenza del nuovo incarico;

presso il Dipartimento di prevenzione risulta vacante l'incarico di struttura semplice dipartimentale denominato *"Coordinamento screening, prevenzione malattie cronico-degenerative"*, di fascia economica 2B;

L'Azienda ha quindi avviato una procedura di comparazione dei curricula finalizzata al conferimento del suddetto incarico riservata a tutti i dirigenti medici del Dipartimento di prevenzione in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso della specializzazione in Igiene, Epidemiologia e sanità pubblica;
- rapporto di lavoro esclusivo a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente medico;
- anzianità di servizio di almeno 5 anni, maturata in qualità di Dirigente, a tempo indeterminato o determinato, nell'ambito del S.S.N./S.S.P. nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e sanità pubblica, con valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico;
- essere in servizio presso le UU.OO. afferenti al Dipartimento di prevenzione;

a seguito della valutazione comparativa dei curricula pervenuti, la Commissione ha individuato nel dott. Diego Alberto Ramaroli la figura dirigenziale con la maggiore esperienza in ambito organizzativo, gestionale, professionale e formativo, ritenendolo il candidato maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico di struttura semplice dipartimentale sopra indicato;

si dà atto che, con il conferimento oggetto del presente provvedimento, risultano complessivamente assegnati n. 203 incarichi di struttura semplice o di valore economico equivalente, conferiti ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs 502/1992;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione della sostituta Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Viste le motivazioni indicate dal Direttore del Dipartimento di prevenzione, giusta nota rep. int. n. 20914 di data 4 agosto 2026 in atti;

Fatte proprie le motivazioni espresse dalla proponente e condivise dal Direttore competente;

Acquisito il parere favorevole del sostituto del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del sostituto del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di direzione (verbale rep. n. 40 di data 20/08/2026);

DELIBERA

1. di conferire al dott. DIEGO ALBERTO RAMAROLI, con decorrenza dal 1° settembre 2026 e scadenza il 31 agosto 2031, l'incarico di responsabilità di struttura semplice dipartimentale denominato *"Coordinamento screening, prevenzione malattie cronico-degenerative"*, di fascia economica 2B, presso il Dipartimento di prevenzione, conservando la sede di attuale assegnazione.
Il dirigente, titolare di un incarico dirigenziale di natura professionale, collocato in fascia economica 4C, con termine di scadenza alla data del 9 gennaio 2027, è stato valutato positivamente in data 15 settembre 2025 da parte del Collegio tecnico competente, appositamente convocato per la valutazione del primo quinquennio di servizio;
2. di dare atto che, ai sensi della deliberazione n. 231/2022, l'incarico precedentemente rivestito dal dott. Diego Alberto Ramaroli termina i propri effetti a seguito del nuovo conferimento;
3. di precisare che la prossima procedura di verifica e di valutazione finale dell'attività professionale svolta dal dirigente sopra indicato riguarderà il quinquennio antecedente alla data di scadenza dell'incarico conferito con il presente provvedimento;
4. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche dell'incarico di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie dell'incarico stesso, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore del dirigente titolare;
5. di demandare al Servizio competente gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

Inserita da: Servizio Acquisizione e Sviluppo / Benetollo Maria Teresa

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Signorelli Denise

Il Sostituto del Direttore
Amministrativo

Bocchi Luciano

Il Sostituto del Direttore
per l'Integrazione socio
sanitaria

Torri Emanuele

**Il Direttore Generale
Ferro Antonio**

**Il Sostituto del Dirigente del Servizio Affari Generali
Valentini Dennis**